



Kuntaliitosselvityksen johtoryhmän kokous 29.5.2018

Johtoryhmä päätti kokouksessaan kokonaisvaltaisista periaatteista, jotka koskevat henkilöstön asemaa uudessa kunnassa. Kuntaliitostilanteessa muodostetaan uusi kunta, jolloin henkilöstö vaihtaa työnantajan. Uusi työnantaja ei irtisano henkilöstöä kuntaliitoksen johdosta. Henkilöstöä voidaan kuitenkin sijoittaa vastaavaan työhön kuntakonsernissa. Päätös on voimassa kolme (3) vuotta siitä, kun henkilöstö on siirtynyt uuden työnantajan palvelukseen.

Johtoryhmän päätös on osa ehdotusta kuntaliitossopimukseksi, johon kunnan- ja kaupunginvaltuustot ottavat kantaa, kun selvitysvaihe päättyy

Johtoryhmä keskusteli liitosselvitykseen liitettävistä erillisselvityksistä, syksyn työskentelyaika-
taulusta sekä syksyn aikana järjestettävistä kuntalaistilaisuuksista ja seminaareista. Nämä asiat valmistellaan seuraavaan johtoryhmän kokoukseen, joka pidetään 15.6.2018.