

VAASAN KAUPUNGIN JA MUSTASAAREN KUNNAN YHDISTYMISSOPIMUS

1. Sopimuksen tarkoitus

1.1 Sopimuksen sitovuus ja voimaantulo

Tämä sopimus liitteineen on kuntarakennelain (1698/2009) 8 §:n tarkoittama yhdistymis-sopimus, jossa osapuolina ovat Vaasan kaupunki ja Mustasaaren kunta.

Sopimus tulee voimaan, kun Vaasan kaupungin ja Mustasaaren kunnan valtuustot ovat sen hyväksyneet ja tehneet yhdistymisesityksen valtioneuvostolle.

Sopimus sitoo sopijapuolia kuntajaon muutospäätöksestä lähtien sen voimaantuloon saakka ja sen jälkeen siihen saakka, kun kuntien yhdistymisen voimaantulosta on kulunut kolme (3) vuotta.

Sopimuksessa on liitteet 1, 2 ja 3.

Tavoitteena on, että sopimusta noudatetaan myös kuntarakennelain edellyttämän kolmen (3) vuoden jälkeen.

1.2 Yhdistymisen toteuttaminen ja ajankohta

Vaasan kaupungin ja Mustasaaren kunnan yhdistyminen toteutetaan siten, että kunnat lakkaavat 31.12.2019 ja ne yhdistetään perustamalla uusi kunta, joka aloittaa toimintansa 1.1.2020.

Valtioneuvostolle esitetään, että kuntajaon muutoksesta päätettäessä uusi kunta määrätään kuntarakennelain 35 §:ssä tarkoitetulla tavalla kuulumaan samaan tuomiopiiriin ja hallinto-alueisiin kuin mihin ne kuuluvat vuonna 2019.

Lakkaavien kuntien oikeudet, luvat, omaisuus, velat ja velvoitteet siirtyvät kuntarakennelain 36 §:n mukaisesti uudelle kunnalle.

1.3 Uuden kunnan nimi

Tässä sopimuksessa Vaasan ja Mustasaaren kuntien yhdistymisen tuloksena syntynyttä kuntaa kutsutaan uudeksi kunnaksi. Kunnan nimi on Vaasan kaupunki ja vaakunaksi tulee Vaasan kaupungin vaakuna.

Sopimusliitteestä 1 ilmenee, miten uusi kunta säilyttää Mustasaaren nimenä virallisissa yhteyksissä.

2. Yhdistymisen edellytykset ja tavoitteet

2.1 Uuden kunnan kehittämisen tavoitteet

Kuntarakennelain 2 §:n mukaan kuntajaon kehittämisen tavoitteena on elinvoimainen, alueellisesti eheä ja yhdyskuntarakenteeltaan toimiva kuntarakenne, joka vahvistaa kunnan asukkaiden itsehallinnon edellytyksiä. Tavoitteena on myös, että kunta muodostuu työssä-käyntialueesta tai muusta toiminnallisesta kokonaisuudesta, jolla on taloudelliset ja henkilöstövoimavaroihin perustuvat edellytykset vastata kunnan asukkaiden palvelujen järjestämisestä ja rahoituksesta sekä riittävästä omasta palvelutuotannosta.

Kuntarakennelain 4 §:n mukaan kuntajakoa voidaan muuttaa, jos muutos edistää 2 §:ssä tarkoitettuja kuntajaon kehittämisen tavoitteita sekä parantaa:

1. kunnan toiminnallisia tai taloudellisia edellytyksiä vastata palvelujen järjestämisestä ja tuottamisesta tai muuten edistää kunnan toimintakykyä,
2. alueen asukkaiden palveluja tai elinolosuhteita,
3. alueen elinkeinojen toimintamahdollisuuksia tai
4. alueen yhdyskuntarakenteen toimivuutta.

Kuntajaon muuttamisen edellytysten osalta kuntaliitosselvityksen selvitysraportissa todetaan, että kuntarakennelain 4 §:n edellytykset täyttyvät.

Yhdistymisen tavoitteena on yhdessä sovittujen kokonaisvaltaisten aiheiden toteuttaminen.

Kokonaisvaltaiset aiheet ovat:

1. Pohjanmaan pääkaupunki
2. Pohjolan energiapääkaupunki - Tiedon, yrittäjyyden ja monipuolisten työmarkkinoiden kaupunki
3. Monimuotoisten ja vireiden osa-alueiden kaupunki
4. Kielivakaus
5. Kestävä talous

Sopimusliite 1 kuvailee tarkemmin ne toimenpiteet, jotka osapuolet toteuttavat saavuttaakseen ne strategiset tavoitteet, jotka edellä mainituissa kokonaisvaltaisissa aiheissa asetetaan.

Yhdistymisen jälkeen valmistellaan uuden kunnan strategia molempien kuntien strategioiden ja sovittujen uuden kunnan kokonaisvaltaisten aiheiden pohjalta.

3. Yhdistymishallitus

3.1 Tehtävät ja toimivalta

Yhdistymishallitus vastaa kuntarakennelain 10 §:n mukaan yhdistymissopimuksen toimeenpanosta ja huolehtii uuden kunnan toiminnan ja hallinnon järjestämisen valmistelusta. Yhdistymishallituksesta on muuten soveltuvin osin voimassa, mitä kunnanhallituksesta säädetään.

Yhdistymishallituksen käyttöön turvataan uuden kunnan valmistelun edellyttämät henkilöstö- ja talousresurssit.

3.2 Toimikausi

Yhdistymishallituksen toimikausi alkaa, kun kuntien valtuustot ovat kuntien yhdistymisesitystä koskevien päätösten jälkeen valinneet yhdistymishallitukseen jäsenet ja varajäsenet.

Yhdistymishallitus valmistelee uuden kunnan aloittamista niin, että se voi aloittaa toimintansa 1.1.2020 alkaen. Yhdistymishallitus vastaa sovittujen toimenpiteiden toteuttamisesta ennen uuden kunnan aloittamista.

Yhdistymishallituksen toimikausi päättyy, kun uuden kunnan kunnanhallitus on valittu.

3.3 Jäsenet ja paikkojen jakautuminen

Yhdistymishallitukseen valitaan 22 jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet tasa-arvolain kiintiösäädöstä noudattaen. Yhdistymishallitus koostuu kuntien valtuustojen valitsemista henkilöistä siten, että Vaasasta on 11 jäsentä ja Mustasaaresta 11 jäsentä ottaen huomioon kuntien poliittiset voimasuhteet.

Yhdistymishallitus valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja tarpeellisen määrän varapuheenjohtajia.

Yhdistymishallituksen esittelijöinä toimivat kaupunginjohtaja ja kunnanjohtaja.

3.4 Yhdistymishallituksen yhteistyö yhdistyvien kuntien kanssa

Samanaikaisesti 31.12.2019 saakka toimivat yhdistyvien kuntien valtuustot, kaupungin ja kunnan hallitukset, lautakunnat ja muut toimielimet. Yhdistyvät kunnat eivät tee yhdistymissopimuksen ja uuden kunnan etujen vastaisia päätöksiä ja toimenpiteitä ennen valtioneuvoston päätöstä. Uuden kunnan hallintosääntö laaditaan vuoden 2019 loppuun mennessä vastaamaan uuden kunnan rakenteita niin toimielinorganisaation kuin viranhaltijaorganisaation tehtäviä ja toimivaltaa koskien.

Yhdistymishallituksen sekä kuntien valtuustojen ja hallitusten yhteistyöstä sovitaan erikseen.

4. Yhdistetyn kunnan luottamushenkilöorganisaatio

4.1 Yhdistetyn kunnan luottamushenkilöorganisaatio 2020-2021

Kuntien yhdistymisen johdosta ei järjestetä uusia kunnallisvaaleja, vaan keväällä 2017 valittu Vaasan kaupunginvaltuusto ja Mustasaaren kunnanvaltuusto muodostavat yhteisvaltuuston valtuustokauden 2017-2021 loppuun. Tällöin uuden kunnan valtuustossa on 102 valtuutettua (Vaasa 59 ja Mustasaari 43 valtuutettua). Valtuutetut muodostava uudet valtuustoryhmät yhteisen valtuustokauden alussa, valtuutetut jatkavat tehtävässään 31.5.2021 saakka.

Uuden kunnan yhdistetty valtuusto valitsee jäljellä olevalle toimikaudelle kaikki uuden kunnan toimielimet. Tarkempi selvitys valintaperusteista, tehtävistä ja toimivallasta on sopimusliitteessä 2.

4.2 Valtuustokauden 2021 – 2025 luottamushenkilöorganisaatio

Vuoden 2021 kunnallisvaalien jälkeen valtuusto muodostuu yhdistyneen kunnan asukkaiden vaalissa ilmaiseman tahdon mukaisesti. Kaupunginvaltuuston jäsenmäärä on 67 valtuutettua.

Muu toimielinorganisaatio on sopimusliitteessä 2.

5. Kunnanjohtajien asema

Vaasan kaupunginjohtaja siirretään uuden kunnan kaupunginjohtajan virkaan. Mustasaaren kunnanjohtaja siirtyy johtajaksi virkaan, joka sijoittuu uuden kunnan kehitysyksikköön, jossa tehtävänä on vastata mm. kaupungin edunvalvonnasta julkisten instituutioiden, kuten EU:n ja Suomen valtion suuntaan. Uusi kunta kehittää ja avaa edustuspuolesta Brysseliin.

Kaupunginjohtajan ja kunnanjohtajan palkka säilyy vähintään nykyisellä tasolla.

Vuoden 2021 vaalien yhteydessä tutkitaan mahdollisuutta siirtyä pormestari-malliin.

6. Hallinnon järjestämisen periaatteet

Hallinnon järjestämisen periaatteet yhdistyneen kunnan toiminnassa ja organisaatiossa ovat:

- yhdistää kuntien hallinto rakenteeltaan matalaksi ja tehokkaasti toimivaksi hallintoorganisaatioksi, joka heijastaa ja toteuttaa uuden kunnan kokonaisvaltaisia aiheita.
- poistaa hallinnon päällekkäisyyttä ja vahvistaa henkilöstön osaamista.
- hyödyntää tietoyhteyksiä ja -järjestelmiä asiakaspalvelussa sekä sähköisiä ratkaisuja.

7. Henkilöstön asema

7.1 Henkilöstön siirtyminen

Uuden kunnan muodostamisessa tapahtuu muutos kuntajaossa. Se tarkoittaa, että henkilöstö vaihtaa työnantajaa. Tämä katsotaan liikkeenluovutukseksi.

Uusi työnantaja ei irtisano kuntaliitoksen johdosta toiminnan uudelleenjärjestelyjen vuoksi palvelussuhdetta työsopimuslain (55/2001) 7. luvun 3. §:ssä tai kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain (304/2003) 37. pykälässä tarkoitetulla taloudellisella tai tuotannollisella irtisanomisperusteella.

Virkasuhde voidaan kuitenkin irtisanoa, jos viranhaltija kieltäytyy vastaanottamasta työnantajan hänelle tarjoamaa vastaavan tasoista virkasuhdetta tai mikäli tällaista virkasuhdetta ei ole tarjota, toista viranhaltijan ammattitaitoon ja kykyyn nähden kohtuullista virkasuhdetta tai sellaista työsuhdetta kaupunkikonsernissa, jonka tehtävät eivät olennaisesti poikkea viranhaltijan tehtävistä eikä häntä voida kouluttaa uusiin tehtäviin.

Työntekijä voidaan kuitenkin irtisanoa, jos hän kieltäytyy vastaanottamasta työnantajan hänelle tarjoamaa hänen työsopimuksensa mukaista tai vastaavaa työtä kuntakonsernista tai jos tällaista työtä ei ole tarjota, muuta hänen koulutustaan, ammattitaitoaan tai kokemustaan vastaavaa työtä kuntakonsernista eikä hänelle ole järjestettävissä sellaista uusien tehtävien edellyttämää koulutusta, jota voidaan molempien sopijapuolten kannalta pitää tarkoituksenmukaisena ja kohtuullisena.

Työsopimuslain (55/2001) 7. luvun 2. §:n mukaan työntekijä tai viranhaltija voidaan aina irtisanoa työntekijän henkilöön liittyvästä syystä tai lain kunnallisesta viranhaltijasta (304/2003) 35. §:n mukaan viranhaltijasta johtuvasta syystä.

Määräaikainen henkilöstö siirtyy uuden kunnan tai konsernin palvelukseen siksi määräajaksi, mikä on ollut voimassa yhdistymishetkellä. Määräaikainen henkilöstö säilyttää ne palvelussuhteen ehdot, jotka ovat olleet voimassa siirtohetkellä, määräaikaisen työsuhteen päättymiseen saakka.

Toistaiseksi palkattu henkilöstö siirtyy kaupungin tai konsernin palvelukseen liikkeenluovutuksen periaatteiden mukaisesti. Viranhaltijoille perustetaan virat uuteen kuntaan. Osapuolet toteavat, että vaikka suurimmalla osalla henkilöstöstä työtehtävät säilyvät ennallaan, tulee yhdistymisen myötä ilmenemään päällekkäisiä toimintoja ja tietyn henkilöstön kaksoismiehitystä. Siksi tulee olla mahdollisuudet henkilöstön siirtoihin toiminnallisista syistä. Tätä mahdollisuutta tuetaan kokonaisvaltaisella henkilöstösuunnittelulla ja koulutuksella. Kaikessa toiminnassa pyritään kannustavuuteen ja henkilöstöä motivoivaan työtehtävien kehittämiseen ja uudistamiseen.

Tämä päätös on voimassa kolme (3) vuotta siitä, kun henkilöstö on siirtynyt uuden työnantajan palvelukseen.

Valtakunnallisen sote-uudistuksen vaikutukset henkilöstöjärjestelyihin ja henkilöstön siirtymiseen määräytyvät sitä koskevan lainsäädännön mukaan. Mikäli sote-palveluiden järjestämisessä päädytään vapaaehtoiseen integraatioon, määräytyy henkilöstön asema sen mukaan, mitä sen yhteydessä sovitaan.

Yhdistymishallitus päättää Mustasaaren kunnan ja Vaasan kaupungin viranhaltijoiden ja työntekijöiden sijoittumisesta yhdistetyn kunnan organisaatioon lokakuun 2019 loppuun mennessä. Yhdistymishallituksen aloitettua toimintansa henkilöstön rekrytoinnissa siirrytään

välittömästi yhteiseen henkilöstötarpeen arviointiin, eläkkeelle siirtymisen ennakointiin, henkilöstöhakuun ja -valinnan valmisteluun yhdistymishallituksen linjausten mukaisesti.

7.2 Henkilöstön palkkojen harmonisointi

Palkkojen harmonisointi perustuu työn vaativuuden arviointiin ja harmonisointi toteutetaan kokonaan vuoden 2022 loppuun mennessä.

Palkkojen harmonisointi tehdään tehtäväkohtaisiin palkkoihin.

7.3 Muut henkilöstölinjaukset: muutoksen tukeminen

Henkilöstön muutostukeen, esimiesten valmentamiseen, osaamisen ja työyhteisötaitojen kehittämiseen sekä sisäiseen tiedottamiseen laaditaan selkeä toiminta- ja taloussuunnitelma ja varataan tarpeelliset resurssit vuosille 2019-2022.

Vuonna 2019 laaditaan henkilöstöohjelma vuodesta 2020 alkaen, jossa täsmennetään henkilöstön asemaa, ennakoita tehtäväkuvien ja osaamistarpeiden muutokset sekä näiden mukaiset rekrytoinnit. Henkilöstöohjelmaan kootaan yhdistymissopimuksen henkilöstöä koskevat asiat ja siirtymiseen liittyvät henkilöstöhallinnon periaatteet. Henkilöstöohjelma valmistellaan yhdistymishallituksessa yhdessä henkilöstön edustajien kanssa ja sen hyväksyvät Vaasan kaupunki ja Mustasaaren kunta.

8. Palvelujärjestelmien yhteensovittaminen ja lähipalvelut

Uuden kunnan palveluiden järjestämisen periaatteina ovat asukkaiden hyvinvoinnin lisääminen, palvelujen kehittäminen asukkaiden tarpeiden mukaan ja yhdenmukaiset perusteet palvelujen saannissa. Palvelujen järjestämisen tavoitteena on järjestää ja tuottaa alueelleen kilpailukykyiset ja kustannustehokkaat palvelut. Uuden kunnan alueen monimuotoisuutta hyödynnetään palvelujen kehittämisessä. Palvelujen järjestämisen perustana ovat kuntien strategisten yleiskaavojen ja palveluverkkosuunnitelmien kehukset.

Uuden kunnan alueelle ja kunnanosakeskuksittain kuntalaisille varmistetaan lähipalvelujen saatavuus ja toimiva palveluverkosto. Lähipalveluilla tarkoitetaan palveluja, jotka tarjotaan asukkaalle lähiympäristössä tai tuodaan kotiin. Lähipalvelut tuotetaan asukkaille yhteneväisin perustein ottaen huomioon asukkaiden määrä ja ikä, palveluiden käyttöihteys sekä alueelliset erityispiirteet etäisyyksissä ja liikenneyhteyksissä.

Mikäli palveluiden tuottamisen edellytyksissä ja palveluiden kysynnässä tapahtuu oleellisia tai odottamattomia muutoksia, tehdään palvelutarjonnan muutokset yllä mainittujen kaavojen ja suunnitelmien pohjalta.

Palvelutason ja -rakenteen säilyttämistä ja kehittämistä Sepänkylässä ja muissa nykyisen Mustasaaren kunnanosissa kuvaillaan tarkemmin sopimusliitteessä 1.

Sosiaali- ja terveyspalvelujen valtakunnallinen organisointi ja sen vaikutukset otetaan huomioon omien palvelujen järjestämisessä ja nykyisessä yhteistoiminnassa.

Yhteistoiminta-alueita koskevia sopimuksia on käsitelty luvussa 14.

9. Elinvoiman ja elinkeinojen kehityksen vahvistaminen

Uusi kunta toteuttaa määrätietoista ja tuloksekasta elinkeinopolitiikkaa ja luo vahvat edellytykset elinvoiman kehittymiselle.

Uusi kunta edistää aktiivisesti kaupunkiseudun ja maakunnan kuntien yhteistyötä. Vaasan seudun alueellisessa kehittämistyössä hyödynnetään mm. Vaasan seudun elinvoimastrategiaa, jota päivitetään ennen ohjelmakauden päättymistä.

Uusi kunta haluaa olla voimakas kasvukunta ja lisätä asukasmääräänsä sekä luoda hyvät toimintaedellytykset elinkeinotoiminnalle koko uuden kunnan alueella.

Osapuolten yhteinen tahto on yksinkertaistaa tulevan rakentamisen lupaprosessia sekä pystyä tarjoamaan laadukkaita ja monipuolisia asuinympäristöjä niin kaupunkiympäristössä kuin maaseudulla ja saaristossakin.

Uudessa kunnassa noudatetaan Vaasan kaupungin ja Mustasaaren kunnan rakennusjärjestystä nykyisten kuntien omilla alueilla, kunnes uusi kunta on päättänyt uudesta rakennusjärjestyksestä.

Maaseudun kehittämistä sekä rakentamista ja asuinympäristöjä kuvataan tarkemmin sopimusliitteessä 1.

10. Asukkaiden vaikuttaminen ja osallistuminen

Yhdistetyn kunnan tavoitteena on vahvistaa kunnan alueiden asukkaiden paikallisen identiteetin ja kuntalaisvaikuttamisen ja -vastuullisuuden kehittymistä. Uudessa kunnassa on aluelautakuntia ja aluetoimikuntia. Aluelautakuntien toimintaperiaatteita kuvataan lähemmin sopimusliitteessä 1.

Uusi kunta tukee ja kannustaa:

1. yhteisöjä, jotka omalla toiminnallaan edesauttavat kuntalaisten omatoimisuutta.
2. ennaltaehkäisevää toimintaa, joilla edistetään ja ylläpidetään kuntalaisten toimintakykyä, hyvinvointia ja terveyttä.
3. kuntalaisten osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksia tukemalla asukas- ja kyläyhdistysten sekä järjestöjen toimintaa.

11. Asukkaiden kielellisten oikeuksien turvaaminen

Uudessa kunnassa perustuslailliset kielelliset perusoikeudet turvataan. Uusi kaupunki on toimivan kaksikielisen hallinnon edelläkävijä eri tasoilla ja näkee mahdollisuuksia alueen monikielisen identiteetin kehittämisessä kansallisesti ja kansainvälisesti. Uusi kunta takaa, että työ-, palvelu- ja hallintokielenä ovat suomi ja ruotsi. Kuntalaiset saavat kaikki palvelunsa omalla äidinkielellään joko suomeksi tai ruotsiksi.

Kielellisten oikeuksien turvaamisesta tarkemmin sopimusliitteessä 1.

12. Taloudenhoidon yleiset periaatteet

Uuden kunnan taloudenhoidon tavoitteena on toimia suunnitelmallisesti ja vastuullisesti turvaamalla talouden tasapaino. Uusi kunta tasapainottaa taloutensa kuntalain vaatimusten mukaisesti ja harjoittaa vastuullista kuntataloutta niin käyttötalouden kuin investointien suhteen.

Jos uudella kunnalla on tilinpäätöksessä 2020 kertynyttä alijäämää taselaskelmassa, uuden kunnan tulee vuoden 2021 aikana ryhtyä toimenpiteisiin tämän alijäämän eliminoimiseksi.

12.1 Taloudenhoidon periaatteet ennen kuntien yhdistymistä

Yhdistymishallitus määrittelee taloudenhoidon periaatteet ja niiden mukaisesti laaditaan uuden kunnan talousarvio vuodelle 2020. Vuoden 2020 alusta käynnistyvässä uuden kunnan kaupunginvaltuuston johtamassa strategiatyössä tehdään tarvittaessa tarkistuksia taloudenhoidon periaatteisiin.

Uuden kunnan perimät lakiin perustuvat maksut ja taksat yhdenmukaistetaan uuden kunnan käynnistyessä 1.1.2020. Muut maksut ja taksat yhdenmukaistetaan 2022 loppuun mennessä. Yhdistymishallitus valmistelee maksu- ja taksarakenteen siten, että se perustuu voimassa oleviin säädöksiin, palvelujen tuottamisesta aiheutuviin kustannuksiin sekä siihen, että markkinaehtoinen toiminta kunnan eri osissa on edelleen mahdollista.

Kunnat noudattavat toimintamenoissa ja investoinneissa vuoden 2019 talousarviota ja vuosien 2020-2021 taloussuunnitelmaa. Uuden kunnan lähitulevaisuudessa investoinneista laaditaan yhdessä erillinen suunnitelma, joka on käytössä viimeistään uuden kunnan aloittaessa 1.1.2020 (sopimusliite 3).

Seuraavissa toimenpiteissä vaaditaan yhdistymishallituksen ennakko hyväksyminen:

- Talousarvioon tehtävät talouteen vaikuttavat merkittävät muutokset toimintamenoihin ja -tuloihin
- Talousarvioon tehtävät muutokset investointimenoihin ja -tuloihin sekä lainanottoon
- Kuntia sitovat vuoden 2019 tai sen jälkeen toteutettavaksi suunnitellut investointihankkeet
- Sopimusten jatkaminen tai sitoutuminen uusiin velvoitteisiin
- Varojen vastikkeeton tai vastikkeellinen siirtäminen tai pysyvien hyödykkeiden luovuttaminen kuntien tytäryhteisöille tai muille yhteisöille taikka säätiöille.

13. Muutoksen johtaminen ja seuranta

Kuntien yhdistymisen onnistuneella toteutuksella on keskeinen merkitys yhteisen kunnan kehittämispotentiaalin ja resurssien hyödyntämisessä. Muutoksen toteutumista seurataan ja raportoidaan säännöllisesti kaupunginvaltuustolle.

Vuoden välein toteutetaan ulkoinen reaaliaikainen arviointi yhdistymisen valmistelun ja toteutuksen tuloksista sekä hyödynnetään niitä muutoksen johtamisessa ja uuden kunnan kehittämisessä.

Osana muutoksen seuranta arvioidaan lisäksi yhdistymisen toteutuksen vaikutukset kielellisten oikeuksien toteutumiseen.

14. Kuntien yhdistymiseen liittyvät muut järjestelyt

Kuntien yhdistymistä koskevan valtioneuvoston päätöksen tekemisen jälkeen yhdistyvän kunnan viranomaisen ei saa päättää asioista, joilla olisi merkittäviä uutta kuntaa sitovia vaikutuksia ja joista päättäminen olisi yhdistymissopimuksen tarkoituksen vastaista. Yhdistyvän kunnan viranomaisen saa päättää asioista, joilla olisi merkittäviä vaikutuksia ja jotka sitovat uutta kuntaa, jos päätöksentekoa ei voida asian kiireellisyyden vuoksi lykätä (Kuntarakennelaki § 31). Edellä olevaa velvoitetta sovelletaan heti, kun kuntien valtuustot ovat tehneet yhdistymispäätöksen.

Yhteistoimintasopimukset ja muut sopimukset

Vaasan ja Mustasaaren keskinäistä yhteistoimintaa koskevat sopimukset päättyvät 31.12.2019, ellei jonkin asian kohdalta aikaisemmin erikseen sovita.

Lähtökohtaisesti Vaasan tai Mustasaaren muiden kuntien ja muiden yhteistyötahojen kanssa tehdyt sopimukset jatkuvat nykyisillä periaatteilla, ellei muuta päätetä. Yhdistymishallitus neuvottelee ja valmistelelee kunkin yhteistyötahon kanssa erikseen yhteistoiminta- ja muut sopimukset ja tekee sopimukseen tarvittavat muutokset. Uuden kunnan hallitus päättää vahvistaa yhteistyösopimukset tai sanoa irti laaditut sopimukset.

Yhdistymishallitus vastaa yhteistyöstä yhdistyvien kuntien viranomaisten kanssa ennen kuin valtioneuvosto on päättänyt kuntien yhdistymisestä.

Yhteisöjen ja säätiöiden kotipaikka

Mikäli rekisteriin merkityn yhtiön, yhdistyksen, osuuskunnan tai muun yhteisön, toiminimen tai säätiön yhtiöjärjestyksessä tai säännöissä määrättyä kotipaikkana oleva kunta lakkaa, yhdistetty kunta tulee kuntajaon muutoksen voimaan tullessa yhteisön tai säätiön kotipaikaksi kuntarakennelain mukaisesti.